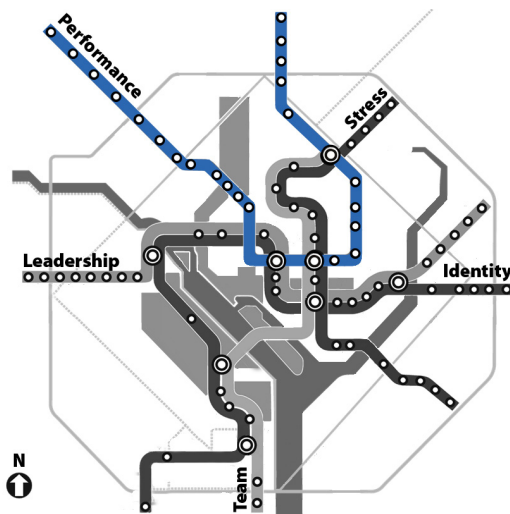


InOpus

Komplette organisationsundersøgelser



Komplette organisationsundersøgelser

En komplet organisationsundersøgelse benytter den ultimative insiderviden - personalet - til at vurdere og udvikle en motiverende og effektiv arbejdsplads.

Ved at bruge en undersøgelse fra InOpus får I en videnskabeligt udviklet medarbejderundersøgelse, der bygger på pålidelige måleinstrumenter.

Undersøgelsen tilpasses jeres specifikke behov og giver typisk indblik i:

- Arbejdstilfredshed
- Motivation
- Ledelse
- Intentioner om at skifte arbejde
- Stress
- Klarheden af strategi og målsætninger
- Virksomhedens og teamets interne "brand" (og attraktivitet)

De almene emner suppleres af en række specifikke, som vi tilpasser jeres behov (f.eks. variation i arbejde, fysisk klima, fleksibilitet i arbejdsdagen og graden af fælles retning m.v.).

Dataanalyse

En komplet organisationsundersøgelse arbejder med en omfattende række af emner relateret til medarbejdere og ledelse (efter behov inddrages kundefeedback).

Det genererer et enormt datamateriale som vi bearbejder til et simpelt overblik over personalerelaterede processer, holdninger fordelt på afdelinger og/ eller teams.

Personale- og organisationsudvikling

Undersøgelsen giver et optimalt afsæt for ledere til at foretage målrettet udvikling af organisation og personale.

Normalt foretages denne type undersøgelse med et interval på 12-24 mdr. Det giver mulighed for at følge op på planlagte og sætte tidligt ind overfor uforudsete forandringer.

Ved at vælge InOpus som partner i organisations- og personaleudvikling får I mulighed for at agere på viden og facts. Det giver en unik styrke til at gennemføre effektive beslutninger, der vedrører personale og organisation.

Om InOpus

InOpus er en forskningsbaseret konsulentvirksomhed. Vores mission er at give en præcis forståelse af de personalerelaterede processer i virksomheden og fremme en positiv udvikling af medarbejder og organisation.

InOpus er opstartet af Max Boehling, PhD med henblik på at tilbyde konsulenttydelser understøttet af teori og metode.

Vi beskæftiger os med personaleundersøgelser, benchmarking og forandringsprocesser. Vi kan skabe et præcist overblik over personalets holdninger og designe interventioner, der imødekommer faktiske behov ved på forhånd at have vurderet effekten af indsatsområder (kausalitet).

"Research Based Consulting"

Research Based Consulting betyder, at vores analyser og undersøgelser følger videnskabelige retningslinier og er med

til at udvikle ny teori og metoder.

Det er endvidere udtryk for, at dine resultater er meget pålidelige. F.eks. er sikkerhedsintervallet ved en kausalitetsanalyse typisk 99%, hvilket betyder, at der er mindre end 1% risiko for at anbefalingerne ikke har nogen effekt.

Vi deltager i videnskabelig udvikling af teori og har haft stor succes med vore præsentationer ved flere internationale faglige konferencer. F.eks. European Academy of Management, 2007 (HEC, Paris); International Academy of Management and Business, 2007 (Las Vegas), British Psychological Society, 2007 (annual meeting i York og social section in Canterbury).

Kontakt os

Du er velkommen til at kontakte os, så vi kan afklare om et samarbejde kan bidrage til en positiv udvikling af din arbejdsplads. Vi kan også ringe dig op, hvis du skriver en email.

InOpus - Research Based Consulting

Holte Midtpunkt 23, 3. sal
DK-2840 Holte, Danmark
www.inopus.com
Email: post@inopus.com
Tel: +45 5015 1415

Employee Survey Research



Research Based Decisions

An accurate information base is crucial for making the right decisions. InOpus is a research based consulting firm specialising in providing a highly valid and reliable decision base for people and organisational development programmes.

We can evaluate and assist with the development of a range of processes such as motivation, wellbeing, change (e.g. mergers) and strategy alignment.

Surveys

Surveys utilises the ultimate insider knowledge - the employees - to create an engaging and high performance work climate.

InOpus has specialised in researching, developing and managing survey techniques that can accurately capture people's attitudes and beliefs.

We supply a range of different surveys such as full-scale employee surveys (conducted every year or two), purpose built (e.g. stress, management surveys, strategy alignment, follow-ups, mergers), benchmarking (OSCAR) and causality analysis.

Feel free to contact us for an informal presentation of how our services can assist with management in organisations.

OSCAR

Organisational Capability Research (OSCAR) benchmarks your organisation against best practice. Without a benchmark it is easy to misinterpret survey results or misdirect follow-up actions.

OSCAR offers insights into:

- Leadership
- Turnover intentions
- Motivation
- Stress
- Job satisfaction
- Strength of the organisation's internal brand

A comparison with other organisations puts your results into context and allows you to accurately assess your organisation's capability level.

Causality

Causal analysis is an advanced research technique that can discover the real story behind your data. For example if you know that a group of employees are stressed or less engaged causality analysis can answer the 'why' questions.

Alternative explanations are compared and the key drivers are identified. It gives you a unique position to establish effective change programs.

We employ sophisticated research methods (e.g. structured equation modelling, factor analysis, regression analysis) to refine survey data and identify key causes.

Causality analysis can be implemented in any survey solution or on an ad-hoc basis.

Full-scale Survey

Full-scale surveys cover a comprehensive range of topics pertaining to employees and management (sometimes customers are also included).

They produce massive amounts of data which we refine into an overview of your employees' engagement, well-being, management, the alignment of strategies and goals.

The survey is normally conducted in a cycle of one or two years. It gives detailed insights into key developments and the success of people strategies and change programmes.

We can collect and compare survey data from all your national and/or international locations. This will help you manage the direction and alignment of strategies throughout the organisation.

Mission statement

Our mission is to provide an accurate understanding of people processes and facilitate positive development of people and organisation.

We commit to research

InOpus participates in scientific research and is often invited to present our findings at international conferences for management and social psychology.