

InOpus

En benchmarkanalyse af personalerelaterede aspekter



OSCAR



Benchmarking

OSCAR (Organisational Capabilities Research) er en benchmarkanalyse af virksomhedens evner (Organisational Capabilities) til at lede, motivere og skabe en positiv arbejdsplads. Vi tilbyder en analyse af:

- Ledelse
- Motivation
- Intentioner om at skifte arbejde
- Stress
- Arbejdstilfredshed
- Virksomhedens interne "brand" (og attraktivitet)

Analysen sammenligner din virksomhed med best practice og identificerer specifikke styrker og udviklingsmuligheder.

"Best Practice"

Best-practice er en sammenligning med andre virksomheder og giver indblik i den personalerelaterede performance. Det er derfor et ideelt redskab til ledere, der kan sammenligne performance og evne til at engagere medarbejdere.

Analysen kan f.eks. klarlægge om medarbejderne generelt er mere stressede, i højere grad søger efter en

ny arbejdsplads, og om de er særligt tilfredse i jeres organisation.

Udviklingsområder

Ved at sammenligne forskellige områder af personalets engagement med best practice kan I identificere områder med størst udviklingspotentialer.

Dette giver lederne mulighed for målrettet at udvikle organisationen til en "best practice" virksomhed med engagerede, tilfredse og raske medarbejdere.

Personaleudvikling

Såfremt I finder områder med udviklingspotentialer, som I ønsker at forstå bedre kan en kausalitetsanalyse hjælpe med at forklare jeres resultater. Analysen kan svare på "hvorfors" spørgsmål og sammenligne effekten af alternative indgreb.

Analysen bygger på en avanceret teoretisk og metodisk analyse tilpasset jeres behov.

Afreportering

Vi kan sammenfatte en rapport for hele virksomheden og/ eller udspecificere resultaterne for individuelle teams og afdelinger.

Om InOpus

InOpus er en forskningsbaseret konsulentvirksomhed. Vores mission er at give en præcis forståelse af de personalerelaterede processer i virksomheden og fremme en positiv udvikling af medarbejder og organisation.

InOpus er opstartet af Max Boehling, PhD med henblik på at tilbyde konsulentytelser understøttet af teori og metode.

Vi beskæftiger os med personaleundersøgelser, benchmarking og forandringsprocesser. Vi kan skabe et præcist overblik over personalets holdninger og designe interventioner, der imødekommer faktiske behov ved på forhånd at have vurderet effekten af indsatsområder (kausalitet).

"Research Based Consulting"

Research Based Consulting betyder, at vores analyser og undersøgelser følger videnskabelige retningslinier og er med

til at udvikle ny teori og metoder.

Det er endvidere udtryk for, at dine resultater er meget pålidelige. F.eks. er sikkerhedsintervallet ved en kausalitetsanalyse typisk 99%, hvilket betyder, at der er mindre end 1% risiko for at anbefalingerne ikke har nogen effekt.

Vi deltager i videnskabelig udvikling af teori og har haft stor succes med vore præsentationer ved flere internationale faglige konferencer. F.eks. European Academy of Management, 2007 (HEC, Paris); International Academy of Management and Business, 2007 (Las Vegas), British Psychological Society, 2007 (annual meeting i York og social section in Canterbury).

Kontakt os

Du er velkommen til at kontakte os, så vi kan afklare om et samarbejde kan bidrage til en positiv udvikling af din arbejdsplads. Vi kan også ringe dig op, hvis du skriver en email.

InOpus - Research Based Consulting
Holte Midtpunkt 23, 3. sal
DK-2840 Holte, Danmark
www.inopus.com
Email: post@inopus.com
Tel: +45 5015 1415

Employee Survey Research



Research Based Decisions

An accurate information base is crucial for making the right decisions. InOpus is a research based consulting firm specialising in providing a highly valid and reliable decision base for people and organisational development programmes.

We can evaluate and assist with the development of a range of processes such as motivation, wellbeing, change (e.g. mergers) and strategy alignment.

Surveys

Surveys utilises the ultimate insider knowledge - the employees - to create an engaging and high performance work climate.

InOpus has specialised in researching, developing and managing survey techniques that can accurately capture people's attitudes and beliefs.

We supply a range of different surveys such as full-scale employee surveys (conducted every year or two), purpose built (e.g. stress, management surveys, strategy alignment, follow-ups, mergers), benchmarking (OSCAR) and causality analysis.

Feel free to contact us for an informal presentation of how our services can assist with management in organisations.

OSCAR

Organisational Capability Research (OSCAR) benchmarks your organisation against best practice. Without a benchmark it is easy to misinterpret survey results or misdirect follow-up actions.

OSCAR offers insights into:

- Leadership
- Turnover intentions
- Motivation
- Stress
- Job satisfaction
- Strength of the organisation's internal brand

A comparison with other organisations puts your results into context and allows you to accurately assess your organisation's capability level.

Causality

Causal analysis is an advanced research technique that can discover the real story behind your data. For example if you know that a group of employees are stressed or less engaged causality analysis can answer the 'why' questions.

Alternative explanations are compared and the key drivers are identified. It gives you a unique position to establish effective change programs.

We employ sophisticated research methods (e.g. structured equation modelling, factor analysis, regression analysis) to refine survey data and identify key causes.

Causality analysis can be implemented in any survey solution or on an ad-hoc basis.

Full-scale Survey

Full-scale surveys cover a comprehensive range of topics pertaining to employees and management (sometimes customers are also included).

They produce massive amounts of data which we refine into an overview of your employees' engagement, well-being, management, the alignment of strategies and goals.

The survey is normally conducted in a cycle of one or two years. It gives detailed insights into key developments and the success of people strategies and change programmes.

We can collect and compare survey data from all your national and/or international locations. This will help you manage the direction and alignment of strategies throughout the organisation.

Mission statement

Our mission is to provide an accurate understanding of people processes and facilitate positive development of people and organisation.

We commit to research

InOpus participates in scientific research and is often invited to present our findings at international conferences for management and social psychology.